



הכשרה לניהול מתקדם

מועצת הקבוצות והקהילות המשימתיות בישראל הנה ארגון הגג של 14 רשתות ותנועות המפעילות קבוצות משימתיות ברחבי הארץ, המגיעות מכל המגזרים בחברה הישראלית. המועצה מייצגת את הגופים השונים מול משרדי ממשלה, מנהלת פרויקטים משותפים ומספקת הכשרה בתחומים ייעודיים לקהילות ורשתות משימתיות.

לאחר תהליך עומק של מיקוד צרכים זיהינו שיש צורך בתוך הארגונים השונים לקבל כלים מתקדמים בתחומי הניהול. ההכשרה תביא חידושים, עדכונים והרחבות על בסיס ידע קודם של המשתתפים. (מתאים גם למי שלא עבר אצלנו את ההכשרה הבסיסית של ניהול עמותות).

התחומים הרלוונטים ביותר אשר נבחרו בקפידה לטובת הכשרה זו, נבחרו בעזרת שותפי המועצה במפגשי המיקוד.

ההכשרה תועבר ע"י המרכז לארגונים חברתיים (www.ngobpc.com) (NGO)

מטרות ההכשרה

1. פיתוח ארגוני וניהולי של הארגונים השותפים במועצה, באמצעות חיזוק יכולות הניהול וההובלה.
2. הכרות עם מועצת הקבוצות והקהילות המשימתיות - פעיליה, אתגריה ומשימותיה
3. יצירת מפגש בין אישי ולימודי בין פעילים מרכזיים מהקבוצות וקהילות המשימתיות השונות.

ההכשרה תעסוק בנושאים הבאים

- קבלת החלטות בתחום גיוס משאבים והכנסות עצמאיות.
- יצירת כלים לניהול פיננסי מחושב לאור התמורות בעולם העמותות
- הכרות עם אחריותו המשפטית והתנהלותו של הוועד המנהל עם מנכ"ל הארגון.
- הכרות בסיסית עם נהלי ניהול תקין בארגון ועדכון החידושים מטעם רשם העמותות.
- עובדים ומתנדבים בארגון - משפטית וניהולית
- בניית תשתית של עתודה ניהולית בארגון להתמודדות עם תחלופת התפקידים בקרבה.

קהל היעד

מנהלי ארגונים ועמותות, מקבלי החלטות ארגון, ועד מנהל (מותאם גם למי שעבר כבר קורס ניהול עמותות)

פרטי ההשתלמות

- **תאריכים** | 26.6, יג' בתמוז, יום ג' | 4.7, יט' בתמוז, יום ד' | 9.7, כ"ח בתמוז, יום ב' | 18.7, ד' באב, יום ד', בין השעות 8:30-16:30
- **עלות ההשתלמות** | 400 ₪ לנציג בודד מרשת/תנועה | 310 ₪ "ח מהנציג השני ומעלה. הנחות מיוחדות באישור ועדת הנחות של צוות משל"י.
- **מיקום** | יעודכן בהמשך
- **מספר המקומות מוגבל.**
- * רישום על בסיס יומי, 100 ₪ ליום - ברישום ובתיאום מראש בלבד, במידה ויתאפשר להצטרף לאותו יום.

דרכי תשלום

התשלום יעשה ביום הראשון של ההשתלמות, במזומן או בצ'ק לפקודת "מועצת הקבוצות והקהילות המשימתיות" או בהעברה בנקאית בתאום עם רחל בדוא"ל mishley@kvutzot.net

נהלי ביטול

במידה ויש צורך בביטול מסיבות מוצדקות - יש לעדכן על כך מראש.
** ביטול 48 שעות קודם הקורס או במהלך הקורס - יחויב באישור בכתב של נציג חבר הרשת או התנועה בועד המנהל של המועצה, ויחויב ב 50% מעלות הקורס.



בית הספר לקבוצות וקהילות משימתיות בישראל - כלים ומכשירים לתיקון עולם

מפגש 1 | יום ג', 26.6, יג' בתמוז התנהלות מול רשם העמותות ותפקידו של הועד המנהל

« רישום ותשלום

« פתיחה תיאום ציפיות, הכרות, הכרות עם המועצה ומשל"י צוות ביה"ס

« רשם העמותות התנהלות שוטפת מול רשם העמותות, הגשת דיווח שנתי - היכרות עם הדוח המילולי החדש אופיר שער עו"ד ורו"ח

« עשה ואל תעשה הדגשים ועקרונות ניהול תקין ברשם העמותות אופיר שער עו"ד ורו"ח

« ועד מנהל- מי ולמה סמכותו ותפקודו של הועד המנהל. אילו שאלות ועד מנהל חייב לשאול? תפקוד מנכ"ל מול ועד מנהל. מינוף הועד המנהל ואחריות משפטית. אופיר שער ודני אוברמן

« צוות ממשלתי הכרות עם פועלו של הצוות הממשלתי של המועצה ושו"ת נציגי הצוות הממשלתי

מפגש 2 | יום ד', 4.7, יט' בתמוז גיוס משאבים בארץ ובחו"ל

« צוות גיוס משאבים הכרות עם צוות גמ"ח והקשר עם ה JNF נציגי צוות גיוס משאבים

« סיקור היעדים העומדים בפני עמותות לגיוס משאבים למה לגייס תרומות? תורמים פרטיים (ישראל, חו"ל). קרנות- (ישראל, חו"ל). חסויות, חברות ישראליות. מימון המונים. דני אוברמן

« הגדלת מאגר תורמים פוטנציאליים קביעת יעדים, הרחבת "המשפך", זיהוי תומכים, הדגשים בשמירת קשר עם תומכים- (ישראל, חו"ל), ועדה מייעצת דני אוברמן

« בניית תוכנית לגיוס תרומות יעדים, מדדים להצלחה, מידת ההשקעה, בחירת הפרויקטים המוצגים לתורם, מבנה של תוכנית עבודה לגיוס תרומות דני אוברמן

« פאנל נציגי קרנות מה מצפים הקרנות מהנתרמים? צוות גיוס משאבים

מפגש 3 | יום ב', 9.7, כ"ח בתמוז ניהול פיננסי ומודלים עסקיים בעמותות

« מקו"ם בתנועה הכרות עם פרויקט בתי המדרש ותוצריו נציגי צוות מקו"ם בתנועה

« בניית תקציב שנתי-רב שנתי למה לבנות תקציב? תרגום יעדים לעשייה ובניית תקציב. סעיפים עיקריים, כלים למעקב. מי עוקב? מי מעדכן? דני אוברמן ואופיר שער

« דו"ח תזרים מזומנים - איך ישנים בשקט? תשתיות נדרשות לבניית ניהול תזרים. מבנה הדו"ח. ניהול תחזיות והימורים, ניהול סיכונים, כלים למעקב- מי עוקב? מי מעדכן? והקשר לתקציב. דני אוברמן ואופיר שער

« מודלים עסקיים לארגונים חברתיים כיצד בונים אפיק מניב הכנסה בר קיימא בארגון חברתי? מודלים "היברידיים" ליצירת קיימות כלכלית ואימפקט חברתי. כלילה לנקסטר

« סיפורי הצלחות מארגוני המועצה השונים מהי התוכנית הפיננסית האיתנה בארגונים השונים להגשמת החזון? צוות בה"ס

מפגש 4 | יום ד', 18.7, ד' באב עובדים ומתנדבים- משפטי וארגוני

« למידה משתפת הכרות עם מושגי עובדים ומתנדבים בארגונים השונים צוות ביה"ס

« היבטים משפטיים ומיסויים בהעסקת עובדים ומתנדבים הדגשים בחקיקה הרלוונטית לעובדים ומתנדבים בשלבי פעילותם בעמותה - החל מקבלה לעבודה, העסקה ועד הפסקת עבודה. אופיר שער עו"ד ורו"ח

« מינוף ההון האנושי בהשגת יעדי העמותה בהתייחסות לתחלופת מנהלים, עובדים ומתנדבים עתודה ניהולית, תרבות אירגונית, שמירת ידע ונסיון, צ'ק ליסט לתחלופה, הגדרת תפקידים, קביעת יעדים, מדידת הצלחה, עידוד עובדים ומתנדבים, דיווח ובקרה, סביבת עבודה בריאה דני אוברמן

« קבוצות למידה רוחביים רשימת התחומים יקבעו בהמשך ע"י המשתתפים צוות ביה"ס

« דיון מסכם משוב על ההכשרה עם דיון ומיקוד על המשך ההכשרות בביה"ס צוות ביה"ס